

ПОЛИТИКА ПО ПЕРСОНАЛУ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА



БАЛТИКА
Part of the Carlsberg Group

Мы ценим наших сотрудников, так как они являются основой нашего успеха, и Компания стремится создать такие условия, при которых наши сотрудники смогут развивать свои способности в открытой и творческой рабочей среде. Мы будем верны нашим обязательствам следовать высоким стандартам, чтобы обеспечить справедливые, комфортные и безопасные условия труда.

Компания обязуется уважать международные нормы и принципы в сфере прав человека и труда. Мы поддерживаем и соблюдаем Всеобщую декларацию прав человека, принятую Организацией Объединенных Наций, Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Политику Carlsberg Group по персоналу и правам человека, на основании которой составлен данный документ.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ:

1. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

- Мы не допускаем дискриминацию в отношении наших сотрудников по каким-либо признакам, включая расу, цвет кожи, пол, язык, религиозные, политические и другие убеждения, гражданство, социальную принадлежность, владение собственностью, статус при рождении, членство в организациях и союзах, сексуальную ориентацию, состояние здоровья, возраст, инвалидность. Любое решение, связанное с трудовыми правоотношениями, от заключения трудового договора до прекращения трудовых отношений, должно быть объективно обосновано.

2. ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

- В Компании запрещено применять принудительный труд. Работники могут свободно покинуть рабочее место по окончании рабочего дня (смены).

3. ДЕТСКИЙ ТРУД

- Мы ни при каких обстоятельствах не допускаем использование детского труда.
- Минимальный возраст для приема на полный рабочий день составляет 16 лет.

- В Компании запрещено нанимать на работу лиц, не достигших 18 лет, на должности, требующие выполнения опасных видов работ, на которых здоровье работников, их безопасность или моральное развитие подвергаются угрозе.

4. СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ И СВОБОДА ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

- Компания уважает права сотрудников учреждать, вступать или не вступать в профессиональные союзы или другие объединения и заключать с соблюдением установленной процедуры коллективные договоры в поддержку своих интересов без страха карательных мер, таких как запугивание, преследование или увольнение.
- В случаях, предусмотренных действующим законодательством, руководство Компании оказывает содействие альтернативным способам эффективного представительства интересов работников.

5. ПРИТЕСНЕНИЕ

- Мы защищаем работников Компании от любых актов физического, словесного, сексуального или психологического притеснения на рабочем месте со стороны коллег, в том числе со стороны руководителей.

6. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ЛЬГОТЫ И ПОСОБИЯ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

- Компания обязуется обеспечить соблюдение всех применимых законов или стандартов, которые устанавливают более строгие требования относительно заработной платы, продолжительности рабочего времени, сверхурочной работы, льгот и пособий. Запрещается требовать от сотрудников работать регулярно более 60 часов в неделю, в том числе сверхурочно.
- Оплата сверхурочной работы должна производиться законными платежными средствами на регулярной основе. Не допускаются удержания из заработной платы в качестве дисциплинарной меры, если данные удержания не предусмотрены законодательством. Всем работникам предоставляются

выходные дни и иные виды времени отдыха.

- Компания стремится создавать условия для постоянного развития навыков сотрудников и для реализации их карьерных возможностей.
- В случае массовых увольнений Компания обязуется выполнить требования действующего законодательства и стандартов и по возможности оказать дополнительную поддержку увольняемым сотрудникам.

7. ОТПУСК

- Компания обязуется предоставить всем сотрудникам право на оплату временной нетрудоспособности, ежегодный отпуск, а также отпуск по уходу за ребенком в соответствии с действующим законодательством. Сотрудники, берущие отпуск по уходу за ребенком, не могут быть уволены, а при выходе из отпуска принимаются на аналогичную должность с такой же ставкой, льготами и пособиями в соответствии с законодательством.

8. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

- Со всеми работниками Компании заключаются трудовые договоры, составленные в письменном виде на понятном им языке и имеющие обязательную юридическую силу. Компания принимает работников на неполный рабочий день, временных работников, учеников или стажеров в случаях, предусмотренных законодательством.
- Компания не должна нанимать работников на неполный рабочий день, временных работников, учеников или стажеров исключительно с целью выплаты меньшей заработной платы и предоставления льгот и пособий в меньшем объеме.

ПРИМЕНЕНИЕ ПОЛИТИКИ

- Все подразделения ООО «Пивоваренная компания «Балтика» должны соблюдать положения Политики по персоналу и правам человека, а также российское законодательство и постановления. В случае расхождения требований, предусмотренных данной Политикой и российским законодательством или иными действующими стандартами, должны применяться более строгие требования.