

Пресс-релиз

30.09.2019

Компания «Балтика» поделилась опытом работы по привлечению и адаптации молодых специалистов на заседании HR-Союза в Ярославле

В последний день сентября на базе ярославского Института бизнеса «Спектр» прошло заседание HR-Союза. В нем приняли участие представители науки, образования и специалисты сферы HR города Ярославля. Компанию «Балтика» на мероприятии представляла Екатерина Земцова, HR бизнес партнер.

Центральной темой совещания стало обсуждение вопроса «Как получить квалифицированных сотрудников: покупать нельзя развивать». Участники заседания подчеркнули, что одна из наиболее острых проблем сейчас – это нехватка профессиональных кадров и механизмы привлечения молодых специалистов, а также создание условий для их адаптации, успешной реализации и эффективного корпоративного обучения.

Екатерина Земцова рассказала, что компания «Балтика» также заинтересована в молодых талантливых специалистах, которые не боятся предлагать и внедрять новое, быть лидерами перемен и помогать компании двигаться вперед. Тем, кто заканчивает или недавно окончил вуз, хочет начать карьеру в международной компании и готов к сложным масштабным задачам, «Балтика» предлагает попробовать свои силы в оплачиваемых программах развития молодых талантов [«Звезды Балтики»](#) и [«Управляй будущим»](#). Выступление Екатерины вызвало большой интерес, бурную дискуссию и много вопросов таких, как механизмы работы с вузами города по привлечению выпускников в программы платных стажировок, актуальная статистика по количеству специалистов, принятых на работу по итогам прохождения стажировки, комплекс мер по адаптации сотрудника на новом рабочем месте и т.д.

Екатерина Земцова, HR бизнес партнер компании «Балтика»: *«Каждый участник программы «Управляй будущим» может получить практический опыт по специальности в одной из самых крупных в России компаний в сфере производства товаров народного потребления. Это уникальная возможность попробовать будущую профессию «на вкус», взглянуть на нее изнутри, ускорить процесс профессиональной адаптации, пожить жизнью крупного производственного предприятия и приобрести ряд таких важных навыков, как умение работать в команде, деловое общение и личная организованность».*

С «Балтикой» свою трудовую деятельность уже связали более 50 выпускников по всей стране в рамках программы стажировок «Звезды Балтики» и «Управляй будущим». В Ярославле это выпускники таких вузов, как Ярославский государственный технологический университет, Ярославская государственная сельскохозяйственная академия. Приглашая перспективных талантливых студентов участвовать в программе платных стажировок, «Балтика» наращивает свой интеллектуальный потенциал. Так, первые участники программы «Управляй будущим» в Ярославле с 2012 года успешно трудятся на пивоваренном заводе в энергетической службе, службе главного инженера, в производственной лаборатории и на солодовенном производстве Карлсберг Восточная Европа.

«HR-Союз» – это профессиональное сообщество специалистов по управлению персоналом. Создано оно было в 2002 году на добровольной основе на базе Института Бизнеса «Спектр», где собрались представители восьми развивающихся компаний г. Ярославля, в которых уже тогда активно внедрялись и использовались современные методы управления персоналом.

ООО «Пивоваренная компания «Балтика», часть Carlsberg Group — ведущая пивоваренная компания России и крупнейший экспортер российского пива. «Балтике» принадлежат восемь заводов в России, широкий портфель брендов. Компания является значительной частью Carlsberg Group и ее региона (Восточная Европа), к которому также относятся Азербайджан, Беларусь, Казахстан и Украина. Продукция «Балтики» представлена более чем в 75 странах мира. Благодаря высокому качеству бренды компании являются обладателями более 670 российских и международных наград профессиональных и потребительских конкурсов.

«Звезды Балтики» - программа оплачиваемых стажировок компании, которая даёт возможность молодым людям начать карьеру в маркетинге, продажах, логистике, финансах, корпоративных коммуникациях, ИТ или управлении персоналом. Она подходит для тех, кто учится на последнем курсе или закончил университет в прошлом году, а также владеет английским языком и готов включаться в сложные и интересные проекты. В 2019 году по программе открыто 59 вакансий в Екатеринбурге, Москве, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге и Туле.

«Управляй будущим» – программа стажировок для молодых специалистов в производственных подразделениях на пивоваренных заводах «Балтики». Попасть на стажировку могут претенденты, прошедшие конкурсные испытания – тестирования и собеседования с сотрудниками отделов персонала заводов и наставниками. Сама стажировка, помимо получения необходимых знаний, навыков и изучения оборудования, посвящена разработке стажерами собственных проектов по оптимизации каких-либо технологических процессов под руководством наставников. В 2019 году по программе «Управляй будущим» открыто 23 вакансии в Воронеже, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Туле, Хабаровске и Ярославле.

За дополнительной информацией просьба обращаться:

Пивоваренная компания «Балтика»

Екатерина Чешуина

+7-960-537-35-87, Cheshuina_EI@baltika.com

www.baltika.com